

Paris, 5. juni 2024



PRESSEMELDING

Eramet inngår en global avtale om etablering av en felles sosial beskyttelse: Eramet Global Care.

Eramet, som det første gruvekonsernet i verden, opprettet et transnasjonalt organ for ansattrepresentasjon i 2023 – Eramet Global Forum. I dag inngikk de i tillegg en første avtale om etablering av en felles sosial beskyttelse på globalt nivå: Eramet Global Care.

Denne avtalen, signert av ledelsen i Eramet og representanter for de ansatte i Eramet Global Forum, definerer en base av felles garantier knyttet til dødsforsikring, helse og forebygging, fødsels- og mottakstilbud for kvinner. Disse garantiene gjelder for alle Eramet-ansatte i 13 land hvor konsernet er til stede gjennom et datterselskap med direkte eierskap eller indirekte eierskap på mer enn 50 %.

Garantiene fastsatt i denne avtalen blir fulgt opp av en komité og tar sikte på utrulling i alle datterselskapene innen 31. desember 2026. Permisjon knyttet til graviditet trer i kraft umiddelbart.

Avtalen inneholder følgende bestemmelser:

- En **dødsforsikring** tilsvarende 12 måneders lønn til den avdøde arbeidstakeren er iverksatt for 48 % av arbeidsstyrken som ikke hadde tilgang til dette fra før. Dette tiltaket skal sikre avgjørende økonomisk støtte til familier ved dødsfall.

- Eramet garanterer en grunnleggende **helsedekning for alle ansatte**. Denne dekker sykehusinnleggelse, grunnleggende helsetjenester og nødhjelp samt fødselspermisjon. Konsernet forplikter seg også til å implementere forebyggings- og screeningprogrammer for visse sykdommer. Forebyggende tiltak, spesielt mot risiko for overvekt og stillesittende livsstil, skal implementeres ved alle avdelingene.

- Når det gjelder **fødsels- og mottaksforhold for kvinner**, gir avtalen et bredt spekter av svært konkrete tiltak for å fremme mangfold og inkludering:

- **Fødselspermisjon:** En fødselspermisjon på 16 uker med 100 % lønn er nå innført. Varigheten av fødselspermisjonen blir kraftig forlenget i flere av landene der konsernet opererer, inkludert i Gabon (ytterligere 2 uker), Indonesia (ytterligere 3 uker) og USA (et land som ikke tilbyr betalt fødselspermisjon uten ansiennitetsvilkår). Dette tiltaket trer i kraft i dag.
- **Balanse mellom arbeid / familie og privatliv:** Gravide ansatte skal få tilgang på en skiftordning, tidsplaner og tilrettelagt arbeidsbelastning etter avtale med hierarkiet og personalavdelingen. Unge mødre får muligheten til å være fraværende fra arbeidsplassen i én time per dag for å amme – til barnet er seks måneder gammelt.
- **Godtgjørelse og karriere:** Avtalen gir mulighet for å nøytralisere virkningen av fødselspermisjon og full adopsjonspermisjon på kvinners lønn og karriereutvikling. De berørte ansatte vil automatisk dra nytte av den generelle eller individuelle lønnsøkningen som gjelder i løpet av permisjonsåret for ansatte i deres kategori. Spesifikk oppfølging av de berørte ansatte blir også satt opp før permisjonen tas og når personalet returnerer fra fødselspermisjon eller full adopsjon. Dette gjennomføres via intervjuer utført av linjeleder og personalavdelingen.
- **Infrastruktur:** I felten vil konsernet fortsette å forbedre innretninger og utstyr for kvinnelige ansatte.

Christel Bories, president og administrerende direktør i Eramet:

«Eramet Global Care konkretiserer herved et sterkt engasjement i veikartet for CSR «Act for Positive Mining», nemlig det å ta vare på våre ansatte, overalt i verden. Mens mer enn 80 % av vår arbeidsstyrke er lokalisert utenfor Europa, gir denne transnasjonale avtalen svært konkrete forbedringer i trivselen til teamene våre og spesielt for kvinner. Eramet Global Care ble forhandlet og undertegnet på under seks måneder, og det vitner også om kvaliteten og effektiviteten av sosial dialog i konsernet.»



OM ERAMET

Eramet transformerer jordens mineralressurser til bærekraftige og ansvarlige løsninger for industrivekst og utfordringer knyttet til energiomstillingen.

De ansatte er forpliktet til dette gjennom sin borgerlige og medvirkende tilnærming i alle landene der gruve- og metallurgikonsernet er til stede.

Mangan, nikkel, mineralsand, litium og kobolt: Eramet henter ut og utvikler metall som er avgjørende for å bygge en mer bærekraftig verden.

Som en privilegert partner for industrikundene bidrar konsernet til å gjøre infrastrukturer og konstruksjoner robuste og motstandsdyktige, mobilitetsmidler mer effektive, helseverktøy sikrere og telekommunikasjonsenheter mer effektive.

Eramet er engasjert i denne metallutvinningsperioden og har som ambisjon å bli en referanse for ansvarlig prosessering av jordens mineralressurser, slik at vi kan leve godt sammen.

www.eramet.com

ERAMET PRESSEKONTAKT

Pressekontakt

Fanny Mounier

fanny.mounier@eramet.com

Tlf.: +33 7 65 26 46 83

INVESTORKONTAKT

Investor Relations

Sandrine Nourry-Dabi

sandrine.nourrydabi@eramet.com

Tlf.: +33 1 45 38 37 02