

Paris, le 26 février 2021

## COMMUNIQUÉ DE PRESSE

### **Egalité femmes-hommes : des résultats en progression pour Eramet**

**Conformément à la loi, Eramet publie ses index de l'égalité professionnelle Femmes-Hommes :**

- **Les index 2020 du Groupe se situent entre 85 et 93** pour les sociétés du périmètre France
- Les femmes **représentent 17 % de l'effectif total du Groupe et 24,7 % des effectifs cadres**
- Un engagement concret à court terme : **plus de 30 % de femmes managers d'ici 2023**

Les sociétés Aubert & Duval et Erasteel, filiales du groupe Eramet dont les effectifs sont supérieurs à 250 salariés, ont cette année respectivement un index de 88 et 93, stable pour Aubert & Duval et en progression pour Erasteel.

Concernant les filiales de plus de 50 salariés, les index sont tous égaux ou supérieurs à 85, soit quatre points de plus en moyenne comparé à 2019 :

- ✓ Eramet Ideas : 93
- ✓ Erasteel SAS: 93
- ✓ A&D Interforge : 88
- ✓ Eramet Sandouville : 86
- ✓ Eramet S.A. : 86
- ✓ ECM/ ENI: 86
- ✓ Eramet Services : 85

La mixité est un réel levier de performance et de transformation pour Eramet. Le Groupe s'est ainsi engagé à favoriser la diversité et à renforcer la culture inclusive avec un objectif de plus de 30% de femmes managers d'ici 2023, objectif inscrit dans sa [feuille de route RSE](#).

Plusieurs actions sont mises en œuvre dans le Groupe pour promouvoir la mobilité et le recrutement de femmes, telles que :

- ✓ Développement d'un réseau mixte interne *WoMen@eramet*,
- ✓ Obligation de proposer au moins une femme dans les short-list des recruteurs.
- ✓ Attention particulière portée aux femmes dans les people reviews et les plans de succession
- ✓ Mise en place d'un programme de formation spécifique : Jeunes Talents Féminins et Leadership

Eramet s'engage ainsi à faire émerger et à accompagner les talents féminins à tous les niveaux de son organisation.

A horizontal color bar with a gradient from yellow to blue.

## Calendrier

26.04.2021 : Publication du chiffre d'affaires du 1er trimestre 2021

28.05.2021 : Assemblée Générale des actionnaires

28.07.2021 : Publication des résultats semestriels 2021

## À PROPOS D'ERAMET

Eramet, groupe minier et métallurgique mondial, est un acteur clé de l'extraction et de la valorisation de métaux (manganèse, nickel, sables minéralisés) et de l'élaboration et la transformation d'alliages à forte valeur ajoutée (aciers rapides, aciers à hautes performances, superalliages, alliages d'aluminium ou de titane).

Le groupe accompagne la transition énergétique en développant des activités à fort potentiel de croissance, telles que l'extraction et le raffinage du lithium, et le recyclage.

Eramet se positionne comme le partenaire privilégié de ses clients des secteurs de la sidérurgie, l'aciérie inox, l'aéronautique, l'industrie des pigments, l'énergie, et les nouvelles générations de batteries.

En s'appuyant sur l'excellence opérationnelle, la qualité de ses investissements et le savoir-faire de ses collaborateurs, le groupe déploie un modèle industriel, managérial et sociétal vertueux et créateur de valeur. Entreprise citoyenne et contributive, Eramet œuvre pour une industrie durable et responsable.

Eramet compte près de 13 000 collaborateurs dans une vingtaine de pays et a réalisé un chiffre d'affaires de plus de 3,5 milliards d'euros.

Pour plus d'information, rendez-vous sur [www.eramet.com](http://www.eramet.com).

## CONTACT PRESSE

**Directrice de la Communication**

**Pauline Briand**

T. +33 1 45 38 31 76

[pauline.briand@eramet.com](mailto:pauline.briand@eramet.com)

**Image 7**

**Marie Artzner**

T. +33 1 53 70 74 31 | M. +33 6 75 74 31 73

[martzner@image7.fr](mailto:martzner@image7.fr)